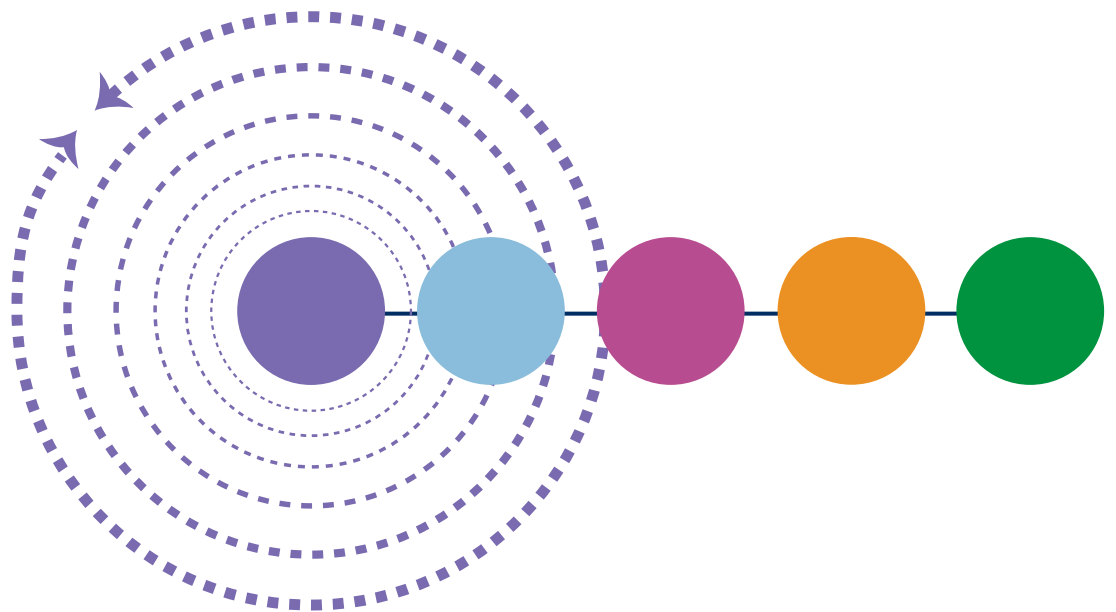


# Beteendeprofil Kim Johansson



Work

Strengths



## Work Strengths-profil

Följande rapport sammanfattar områden där Kim Johansson har större eller mindre potential. Självskattningens värdering för Kim Johansson är Sten 5 och Rankingens konsekvens är Sten 10.

Område	Potential
<b>Lösa problem</b> <b>Utvärdera problem</b> Granskar information (7); Dokumentera fakta (5); Tolka information (4)	5 <b>Genomsnittet</b> högre potential än ungefär 40% av jämförelsegruppen
	7 <b>Rätt högt</b> högre potential än ungefär 75% av jämförelsegruppen
	8 <b>Högt</b> högre potential än ungefär 90% av jämförelsegruppen
<b>Påverka människor</b> <b>Bygga relationer</b> Samverkar med andra (7); Skapa goda relationer (4); Imponera på människor (8)	6 <b>Genomsnittet</b> högre potential än ungefär 60% av jämförelsegruppen
	10 <b>Extremt högt</b> högre potential än ungefär 99% av jämförelsegruppen
	9 <b>Mycket högt</b> högre potential än ungefär 95% av jämförelsegruppen
<b>Anpassa metoder</b> <b>Visa återhämtningsförmåga</b> Utstråla självförtroende (8); Visar lugn (7); Lösa konflikter (3)	7 <b>Rätt högt</b> högre potential än ungefär 75% av jämförelsegruppen
	6 <b>Genomsnittet</b> högre potential än ungefär 60% av jämförelsegruppen
	3 <b>Lågt</b> högre potential än ungefär 10% av jämförelsegruppen
<b>Leverera resultat</b> <b>Utföra uppdrag</b> Följa tidsplaner (1); Kontrollerar saker (2); Följa rutiner (1)	1 <b>Extremt lågt</b> högre potential än ungefär 1% av jämförelsegruppen
	1 <b>Extremt lågt</b> högre potential än ungefär 1% av jämförelsegruppen
	10 <b>Extremt högt</b> högre potential än ungefär 99% av jämförelsegruppen



## Om denna rapport

Rapporten är baserad på Work Strengths, som utforskar en individs styrkor inom viktiga arbetsområden.

Resultaten har baserats på en jämförelse med en internationell grupp bestående av över 13 000 yrkesverksamma personer och chefer.

Eftersom frågeformuläret är ett självskattningsinstrument avspeglar resultaten individens uppfattning om sig själv. Vår omfattande forskning visar att detta ger en god indikation på hur en människa kan komma att uppträda på arbetsplatsen. Dock måste vederbörlig hänsyn tas till den subjektiva karaktären av att använda en persons uppfattning om sig själv i tolkningen av de här uppgifterna.

Kom i håg att informationen i denna rapport kan vara känslig och att allt bör göras för att se till att den förvaras på ett säkert sätt.

Informationen i den här rapporten ger sannolikt en bra bild av personens uppfattning om sig själv i 12 till 24 månader, beroende på omständigheterna.

Rapporten är skapad med hjälp av Saville Assessments programvara. Den bygger på resultaten av ett skattningsformulär som personen har fyllt i och återspeglar de svar som personen angett.

Rapporten har genererats på elektronisk väg. Saville Assessment garanterar inte att den inte har modifierats eller redigerats. Vi kan inte ta ansvar för rapportens användning, eller för de följder som kan uppstå.

Användningen av denna skattningsrapport är begränsad till Saville Assessments anställda, agenter och Saville Assessments auktoriserade kunder.