

Персональный отчёт
Владимир Иванов



Professional

Styles

Персональный отчёт: Введение

Благодарим вас за участие в заполнении опросника Wave Professional Styles. Данный отчёт предоставляет Вам обратную связь о Ваших мотивах, склонностях, потребностях и талантах в критически важных областях рабочего поведения.

Читая этот отчёт, который описывает Ваш стиль рабочего поведения помните, что он построен на ответах, которые Вы дали в опроснике. В нем изложено, то как Вы воспринимаете себя, отчёт не содержит информации о том, как Вас воспринимают другие люди. Тем не менее обширные исследования доказывают, что самооценка является надёжной базой для построения прогноза вашего рабочего поведения.

Полный психометрический профиль сконцентрирует Ваше внимание на 36 личностных характеристиках сгруппированных по 4-м кластерам (Думающий, Влияющий, Адаптирующийся и Достигающий). Каждому кластеру посвящена одна страница отчёта. Каждый кластер состоит из трех групп характеристик личности. В свою очередь каждая группа состоит из трех личностных характеристик. По каждой личностной характеристике приведено три индикатора описывающие особенности Вашего поведения. Таким образом мы представляем Вам информацию по 108 индикаторам характеризующим Вас в критически важных областях рабочего поведения.

Ваши результаты получены путем сравнения Ваших ответов с обширной группой руководителей и профессионалов. По каждой из характеристик Ваш результат графически представлен на шкале стенов от 1 до 10. Стены 5 и 6 типичны для той группы, с которой сравнивались Ваши результаты, в то время как стены 1 и 10 значительно более редки - их получают лишь около 1% всех респондентов. Под названием каждой личностной характеристики приведены три индикатора уточняющие Ваши результаты по данной характеристике. Соотнесение данных индикаторов может дать хорошую почву для дальнейшего развития и обсуждения этих результатов.

По некоторым характеристикам (например, 'Надёжный') большинство людей высоко себя оценивают, но поскольку в отчёте Ваши ответы прошли сравнение с ответами нормативной группы, Вы можете обнаружить, что Ваш балл ниже, чем Вы ожидали. Кроме того, важно помнить, что результаты следует соотносить с требованиями, которые существуют к конкретной позиции или работе. Например, 'Соблюдающий правила' может являться полезным для административных должностей, где требуется строгое соблюдение правил и процедур, однако может иметь небольшое значение для менеджеров, которым требуется принимать решения с определённой долей риска и демонстрировать смекалку чтобы обходить бюрократические правила и процедуры.

Информация о данном отчёте

Информация представленная в данном отчёте скорее всего будет надежна в течении 12-24 месяцев, если в карьере и жизни человека не происходило существенных изменений.

Этот отчёт получен с помощью программного обеспечения Saville Consulting. Он был получен на основании корректно завершённого респондентом опросника и содержит ответы, которые им были даны.

Этот отчёт был сгенерирован системой в электронном виде. Saville Consulting не гарантирует, что он не был изменен или отредактирован и не несет ответственности за последствия от использования данного отчёта.

Правом использования этого опросника обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Consulting.

Персональный отчёт - Кластер Думающий

Думающий										
Оценивающий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Аналитичный склонен анализировать информацию; задает проясняющие вопросы; концентрируется на поиске решений						■				
Опирающийся на факты часто хорошо ведет письменную коммуникацию; умеренно заинтересован в понимании логических взаимосвязей доказательств; всесторонне рассматривает факты							■			
Рациональный склонен к работе с числами; иногда применяет информационные технологии; некоторые решения принимает, опираясь только на факты						■				
Исследующий										
Исследующий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Изучающий умеренно стремится изучать новое; быстро осваивает новое; стремиться изучать новое в процессе чтения							■			
Практик меньше других концентрируется на практических задачах; очень мало интересуется изучением чего-либо на практике; придает мало значения использованию здравого смысла		■								
Проницательный часто находит способы совершенствования чего-либо; быстро переходит к корневой проблеме; доверяет интуиции при принятии решения									■	
Одаренный воображением										
Одаренный воображением	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Изобретательный генерирует много идей; предлагает очень необычные идеи; вероятно, примет радикальное решение										■
Мыслящий абстрактно хорошо разрабатывает концепции; часто применяет теоретические знания; интересуется изучением основополагающих принципов							■			
Стратегичный склонен разрабатывать стратегии; видит максимально долгосрочные перспективы; создает очень четкий образ будущего									■	

Персональный отчёт - Кластер Влияющий

Влияющий

Общительный

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Взаимодействующий

в некоторой степени жизнедеятельный человек; в меру разговорчивый; умеренно интересуется развитием рабочих связей



Притягательный

достаточно быстро устанавливает взаимопонимание; не слишком заботится о том, чтобы создавать хорошее первое впечатление; довольно легко заводит новых друзей



Продвигающий себя

часто находится в центре внимания; довольно скромно описывает свои достижения; умеренно нуждается в похвале



Производящий впечатление

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Убедительный

хорошо умеет уговаривать; настойчиво отстаивает свою точку зрения; договариваясь, сконцентрирован на получении лучших условий



Ясно излагающий

нравится проводить презентации не меньше, чем другим людям; может довольно хорошо что-либо объяснить; достаточно уверенно чувствует себя с новыми людьми



Стимулирующий

всегда открыто озвучивает свое несогласие; испытывает большую склонность к оспариванию чужих идей; очень часто вступает в споры



Напористый

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Целеустремленный

принимает быстрые решения; демонстрирует готовность взять ответственность за серьезные решения; придерживается крайне однозначного мнения по большинству вопросов



Руководящий

склонен выполнять лидирующую роль; хорошо координирует работу людей; склонен брать ситуацию под свой контроль



Придающий уверенность

проявляет ограниченный интерес к поиску способов мотивировать других; вдохновляющий; умеренно ободряет других



Персональный отчёт - Кластер Адаптирующийся

Адаптирующийся										
Неунывающий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Уверенный в себе обладает меньшей уверенностью в себе, чем многие другие; чувствует, что контролирует свое будущее; сбалансированно ощущает собственную ценность						■				
Невозмутимый редко нервничает во время важных мероприятий; как правило, сохраняет спокойствие перед важными событиями; хорошо работает под давлением							■			
Разрешающий конфликты нормально переносит взволнованных людей; нормально справляется с разозленными людьми; меньше, чем многие другие люди, чувствует, что он должен уладить разногласия					■					
Гибкий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Позитивный вероятно, оптимистично смотрит на вещи; довольно быстро восстанавливается после столкновения с трудностями; очень бодрый человек								■		
Предпочитающий изменения готов принимать изменения так же, как большинство людей; может легко переносить неопределенные ситуации; готов принимать новые обязательства так же, как и большинство людей						■				
Восприимчивый менее восприимчив к обратной связи, чем большинство людей; с умеренной вероятностью будет поощрять других высказывать критику, в т.ч. в свой адрес; редко запрашивает обратную связь о своей работе			■							
Поддерживающий	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Внимательный менее эмпатичный, чем многие другие люди; вряд ли будет долго и внимательно слушать; проявляет интерес к пониманию причин поведения людей				■						
Вовлекающий меньше других предпочитает работать в команде; уделяет некоторое внимание мнениям других людей; с небольшой вероятностью будет вовлекать других к принятию финальных решений				■						
Принимающий людей редко задумывается о причиняемых им неудобствах; проявляет умеренную толерантность к людям; умеренно доверяет людям			■							

Персональный отчёт - Кластер Достигающий

Достигающий										
Сознательный	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Надежный уделяет внимания соблюдению сроков меньше, чем многие другие люди; менее пунктуальный, чем многие другие люди; иногда оставляет работу недоделанной				■						
Дотошный уделяет мало внимания тому, чтобы убедиться, что все детали в порядке; менее тщательный, чем многие другие люди; совершает некоторые действия, обеспечивающие высокий уровень качества				■						
Соблюдающий правила очень мало склонен следовать общим правилам; очень не нравится следовать четким процедурам; при принятии решений иногда готов пойти на риск		■								
Структурированный	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Организованный организован хуже, чем большинство людей; очень не нравится, когда надо планировать; стремится расставлять приоритеты меньше, чем большинство людей	■									
Добросовестный задумывается о вопросах этики меньше, чем многие другие люди; уделяет меньше внимания поддержанию конфиденциальности, чем многие другие люди; мало сосредоточен на выполнении своих обязательств			■							
Деятельный работает с умеренной скоростью; хорошо работает, когда загружен работой; предпочитает заниматься одним делом в один момент времени					■					
Устремленный	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Динамичный динамично совершает действия; старается быстрее перейти к делу; действует с умеренной энергией								■		
Предприимчивый обычно видит возможности для развития бизнеса; стремится продавать; конкурентен наравне с большинством людей								■		
Стремящийся стремится к достижению выдающихся результатов; довольно честолюбивый; обычно упорен в преодолении сложных проблем								■		