



# Отчет: Лидерский потенциал Владимир Иванов



Professional

Styles

## Содержание

Введение в отчёт с результатами оценки.....	3
Базовый профиль лидерского потенциала.....	5
Профиль стилей лидерства.....	6
Сводный профиль лидерских стилей.....	9
Ситуационный прогноз лидерской эффективности.....	10
Характеристика стиля заполнения опросника.....	11

## Информация о данном отчёте

Этот отчёт базируется на оценке стиля поведения, которая исследует индивидуальные мотивы, склонности, потребности и таланты в критически важных областях рабочего поведения.

Результаты получены на основе сравнения с группой из 2600 менеджеров и специалистов и представлены в шкале стенов от 1 до 10.

Данные результаты представляют самооценку человека. Однако, наши обширные исследования доказывают, что такой подход позволяет достоверно прогнозировать, как и насколько успешно люди будут справляться с работой. Тем не менее, надо учитывать субъективность применения самооценки при интерпретации результатов.

Крайне важно помнить, что информация, содержащаяся в данном отчёте потенциально может вызывать большие переживания у человека, в связи с этим потребуются приложить все возможные усилия для сохранения ее в надежном месте и недопущения ее публичного распространения.

Информация, представленная в данном отчёте, скорее всего, будет надежна в течение 12-24 месяцев, если в карьере и жизни человека не происходило существенных изменений.

Этот отчёт получен с помощью программного обеспечения Saville Consulting. Он был получен на основании корректно завершённого респондентом опросника и содержит ответы, которые им были даны.

Этот отчёт был сгенерирован системой в электронном виде. Saville Consulting не гарантирует, что он не был изменен или отредактирован и не несет ответственности за последствия от использования данного отчёта.

Правом использования отчёта обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Consulting.

## Введение в отчёт с результатами оценки

В данном отчёте представлена информация о лидерском стиле респондента и о прогнозируемом уровне его эффективности в различных рабочих ситуациях, полученная на основе ответов на вопросы опросника Wave Professional Styles.

### Базовый профиль лидерского потенциала

Данный раздел содержит характеристику лидерского потенциала, которым обладает Владимир Иванов. Результаты представлены в разрезе 3-х кластеров лидерского потенциала по 2-е ключевых характеристики лидерства в каждом кластере. Данные характеристики позволяют судить о лидерском потенциале респондента в целом. Профили с крайне высокими оценками могут быть результатом завышенной самооценки, также как профили с крайне низкими результатами, могут говорить о чрезмерно критической самооценке. В таких случаях полезно сопоставлять полученные результаты с информацией о поведении респондента полученной из других источников.

Уровень интеллектуальных способностей для подкрепления результатов по характеристике «Логика» рекомендуется проверять при помощи тестов способностей. Для получения информации о специальных знаниях и опыте рекомендуется проводить структурированное интервью. Для дополнительной информации о характеристике «Предприимчивость» можно воспользоваться специализированным отчётом «Предпринимательский потенциал».

### Профиль стилей лидерства

Данный раздел состоит из 24 характеристик стиля лидерства сгруппированных по трём кластерам (8 характеристик в каждом кластере) и основанных на 108 индикаторах модели Wave Professional Style. Данный профиль даёт представление о мотивах, склонностях, предпочтениях, потребностях и талантах респондента с позиции стилей лидерства.

В профиле указано название и краткое описание каждой из характеристик стиля лидерства, а также полученный респондентом балл. Различия между показателями «Мотив» и «Талант» в три стена или более отмечаются маркерами «М» и «Т» соответственно. Такие различия могут указывать на желание респондента развиваться в том или ином направлении или же свидетельствовать о высокой степени внешнего воздействия на респондента.

### Сводный профиль лидерских стилей

Сводный профиль лидерских стилей представляет собой обзор всех 24 лидерских стилей на одной странице без описания стилей, что позволяет быстро сравнивать баллы по разным стилям. Также данная таблица содержит маркёры, указывающие на значительную разницу между показателями «Мотив» или «Талант» («М» в том случае, если выше показатель «Мотив», и «Т» если выше показатель «Талант»).

### Ситуационный прогноз лидерской эффективности

Данный раздел содержит типы ситуаций в которых Владимир Иванов, вероятно, проявит себя с высокой и низкой эффективностью по 6 типов ситуаций соответственно.

## Введение в отчёт с результатами оценки

### Характеристика стиля заполнения опросника

В разделе "Характеристика стиля заполнения опросника" представлена информация, характеризующая подход респондента к заполнению опросника Wave Professional Styles: указан уровень установки на согласие и уровень последовательности ответов. Также здесь отмечены те лидерские стили, при ответе на вопросы о которых респондент потенциально мог недооценить или переоценить свои качества. Это области, в которых респондент, возможно, слишком самокритичен или, наоборот, излишне снисходителен к себе. Данный раздел является источником дополнительной информации, которая позволяет более глубоко интерпретировать результаты.

### Шкала стенов от 1 до 10

В данном отчёте используется стандартная шкала стенов от 1 до 10:

- 1** = потенциал выше, чем примерно у 1% нормативной группы
- 2** = потенциал выше, чем примерно у 5% нормативной группы
- 3** = потенциал выше, чем примерно у 10% нормативной группы
- 4** = потенциал выше, чем примерно у 25% нормативной группы
- 5** = потенциал выше, чем примерно у 40% нормативной группы
- 6** = потенциал выше, чем примерно у 60% нормативной группы
- 7** = потенциал выше, чем примерно у 75% нормативной группы
- 8** = потенциал выше, чем примерно у 90% нормативной группы
- 9** = потенциал выше, чем примерно у 95% нормативной группы
- 10** = потенциал выше, чем примерно у 99% нормативной группы

## Базовый профиль лидерского потенциала

Данный профиль отражает прогноз лидерского потенциала респондента по шести ключевым характеристикам лежащим в основе эффективности лидерского поведения.

### Профессионал

Можно ожидать, что будет эффективным лидером в ситуациях требующих применения специальных и технических знаний.

#### Логика

Лидирует, опираясь на свои способности обрабатывать информацию и делать аналитические выводы



#### Экспертиза

Активно изучает и решает проблемы, используя свои специализированные знания, навыки и опыт



### Покровитель

Можно ожидать, что будет эффективно управлять людьми с очень разными стилями поведения, командами и функциональными подразделениями.

#### Адаптивность

Понимает и приспосабливается к требованиям и ожиданиям внешнего окружения



#### Властность

Уверенно и напористо взаимодействует с людьми, стремясь получить желаемый результат



### Первопроходец

Можно ожидать, что будет эффективно двигаться к успеху, изменять и наращивать бизнес.

#### Предприимчивость

Стремится к коммерческому успеху, ищет возможности для победы над конкурентами



#### Революционность

Сфокусирован на творческих решениях и генерации долгосрочного видения



## Профиль стилей лидерства

Профессионал	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Интеллектуал</b> Использует умственные способности для поиска и отбора важной информации							■			
<b>Контролер</b> Стремится четко контролировать действия других людей				■						
<b>Администратор</b> Планирует и распределяет задачи	■									
<b>Кризис-менеджер</b> Решает проблемы в момент их возникновения и урегулирует кризисные ситуации							■			
<b>Технолог</b> Развивает четкое понимание технических и технологических аспектов работы						■				
<b>Стратег</b> Делает упор на планировании и движении к долгосрочным стратегическим целям							■			
<b>Координатор</b> Организует работу других людей в соответствии с детальным планом работ										
<b>Созидатель</b> Сочетает вдумчивый анализ с непрерывным преследованием цели							■			

## Профиль стилей лидерства

Покровитель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Наставник</b> Дает четкие указания, поддерживает, ободряет, проявляет заботу и уделяет внимание людям										
<b>Опекун</b> Концентрируется на улучшении положения других людей										
<b>Участник</b> Проактивно включается в совместную работу										
<b>Миротворец</b> Разрешает споры и урегулирует разногласия										
<b>Коммуникатор</b> Создает обширную сеть знакомств для распространения своего влияния										
<b>Консолидатор мнений</b> Перед тем как принять решение, интересуется мнением окружающих										
<b>Фасилитатор</b> Поощряет людей быть самостоятельными. Указывает на вопросы, требующие решения, когда это необходимо										
<b>Преобразователь</b> Проявляет чуткость в межличностных отношениях, устанавливает обширные связи и контакты, оказывает руководящее воздействие на окружающих										

## Профиль стилей лидерства

Первопроходец	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Вдохновитель</b> Мотивирует, воодушевляет, добивается принятия обязательств					■					
<b>Энтузиаст</b> Ярко демонстрирует страсть и энтузиазм, но иногда может впасть в уныние							M			T
<b>Переговорщик</b> Убеждает и занимает лидерскую роль в переговорах							■			
<b>Источник энергии</b> Интенсивно подгоняет людей и ускоряет решение задач для достижения успеха								■		
<b>Инструктор</b> Задает четкое направление действий и рассчитывает, что окружающие будут ему следовать										■
<b>Визионер</b> Создает вдохновляющий образ будущего										■
<b>Инноватор</b> Поощряет атмосферу творчества и бросает вызов привычному							M			T
<b>Агент изменений</b> Стремится к переменам и ищет новые методы работы								■		



## Сводный профиль лидерских стилей

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Различия
Профессионал	Интеллектуал						■				
	Контролер			■							
	Администратор	■									
	Кризис-менеджер					■					
	Технолог				■						
	Стратег						■				
	Координатор			■							T
	Созидатель						■				
Покровитель	Наставник		■								
	Опекун		■								
	Участник		■								
	Миротворец	■									
	Коммуникатор						■				T
	Консолидатор мнений			■							
	Фасилитатор						■				T
	Преобразователь						■				T
Первопроходец	Вдохновитель				■						
	Энтузиаст								■		T
	Переговорщик						■				
	Источник энергии							■			
	Инструктор									■	
	Визионер									■	
	Инноватор								■		T
	Агент изменений						■				

## Ситуационный прогноз лидерской эффективности

В данном разделе описаны ситуации, в которых Владимир Иванов, вероятно, может проявить себя как эффективный лидер. Приводятся шесть ситуаций с наивысшими баллами и шесть ситуаций с низшими баллами.



С крайне высокой вероятностью будет успешен на руководящей позиции, в которой организация нуждается в выработке концепции развития и четком определении ясного образа будущего



С крайне высокой вероятностью будет успешен на руководящей позиции, в которой люди нуждаются в точных указаниях и готовы исполнять приказы



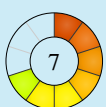
С высокой вероятностью добьется успеха на руководящей позиции, в которой важно направить людей разрабатывать инновации и требуется "прокачать" чужие идеи



С высокой вероятностью добьется успеха на руководящей позиции, в которой позитивный настрой поможет продвигаться к цели и добиваться успеха



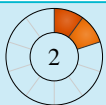
С большой вероятностью подходит на позицию руководителя, в которой требуется превзойти конкурентов целостно осознавая текущую бизнес ситуацию и действуя очень энергично



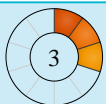
Есть вероятность что может справиться с задачами на руководящей позиции, в которой необходимо концентрировать внимание на решении комплексных, сложных проблем



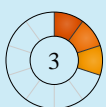
Вероятно, не подходит для позиции руководителя, в которой оптимальное загрузка рабочего времени и использование квалификации каждого имеет решающее значение для успеха



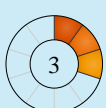
Маловероятно, что добьется успеха на руководящей позиции, в которой для прогресса в работе людям требуется посредник



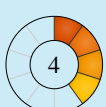
Есть небольшая вероятность, что добьется успеха на позиции руководителя, в которой устремления других людей должны получить внимание и поддержку



Есть небольшая вероятность, что добьется успеха на позиции руководителя, в которой люди нуждаются в поддержке и четком руководстве, чтобы повысить свою производительность и продуктивность



Есть небольшая вероятность, что добьется успеха на позиции руководителя, в которой активное, личное участие руководителя в рабочем процессе - это ключевой фактор успеха

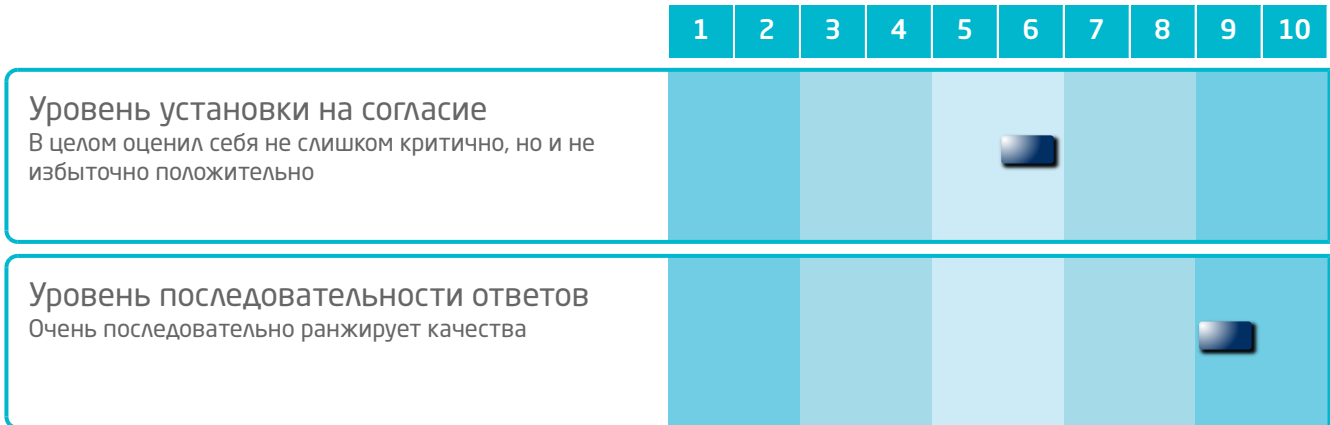


Скорее всего с трудом справится с задачами на руководящей позиции, с которой работа должна быть организована с неукоснительным соблюдением норм и правил

## Характеристика стиля заполнения опросника

Данный раздел представляет собой анализ ответов респондента на вопросы опросника Wave Professional Styles с точки зрения двух индикаторов. Данные показатели необходимо учитывать при интерпретации полученного психометрического профиля.

## Характеристика стиля заполнения опросника



## Подробный анализ характеристики стиля заполнения опросника

В данном разделе указаны стили, при ответе на вопросы о которых респондент, вероятно, переоценил или недооценил свои качества. Искажения выявляются посредством сравнения общего показателя (рейтинг плюс ранжирование) с ипсативным показателем (ранжирование) для каждого лидерского стиля. Различия отмечаются звёздочками (\* означает разницу в 2 стена, \*\* - 3 и более стенов).

Если для того или иного стиля общий показатель выше ипсативного, это значит, что, возможно, общий показатель завышен в результате переоценки респондентом своих способностей. Если же выше ипсативный показатель, то, вероятно, общий показатель занижен по причине недооценки своих качеств респондентом.

### Стили лидерства

Потенциальная недооценка	Потенциальная переоценка
Отсутствует	Отсутствует