



Отчёт по рабочим ролям Владимир Иванов

Focus

Styles

Содержание

Модель рабочих ролей Saville Consulting.....	3
Ваши рабочие роли.....	4
Предпочитаемые рабочие роли.....	5
Контрастирующие рабочие роли.....	6
Как использовать преимущества ваших рабочих ролей.....	7
Взаимодействие с носителями других рабочих ролей.....	8
Взаимодействие с носителями аналогичных рабочих ролей.....	9

Информация о данном отчёте

Этот отчёт базируется на оценке стиля поведения, которая исследует индивидуальные мотивы, склонности, потребности и таланты в критически важных областях рабочего поведения.

Результаты получены на основе сравнения с группой из 1240 менеджеров и специалистов и представлены в шкале стенов от 1 до 10.

Данные результаты представляют самооценку человека. Однако наши обширные исследования доказывают, что такой подход позволяет достоверно прогнозировать, как и насколько успешно люди будут справляться с работой. Тем не менее, надо учитывать субъективность применения самооценки при интерпретации результатов.

Крайне важно помнить, что информация, содержащаяся в данном отчёте, потенциально может вызывать большие переживания у человека, в связи с этим потребуются приложить все возможные усилия для сохранения ее в надежном месте и недопущения ее публичного распространения.

Информация, представленная в данном отчёте, скорее всего, будет надежна в течение 12-24 месяцев, если в карьере и жизни человека не происходило существенных изменений.

Этот отчёт получен с помощью программного обеспечения Saville Consulting. Он был сформирован на основании корректно завершённого респондентом опросника и содержит ответы, которые им были даны.

Этот отчёт был сгенерирован системой в электронном виде. Saville Consulting не гарантирует, что он не был изменен или отредактирован и не несет ответственности за последствия от использования данного отчёта.

Правом использования отчёта обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Consulting.

Модель рабочих ролей Saville Consulting

Разработанная компанией Saville Consulting модель включает в себя восемь рабочих ролей. Данный отчёт позволяет сделать вывод о том, какие рабочие роли с наибольшей и наименьшей вероятностью примет на себя Владимир Иванов, исходя из ответов на вопросы опросника Saville Consulting Wave Styles.

Решает задачи



Исследователь

Исследователи анализируют и систематизируют информацию, опираясь на свои знания и опыт. Для них важно найти правильный ответ.



Изобретатель

Изобретатели творчески подходят к решению проблем и зачастую предлагают долгосрочные, стратегические решения.

Оказывает влияние на других



Коммуникатор

Коммуникаторы активно обмениваются информацией с другими людьми и помогают налаживать социальное взаимодействие.



Рулевой

Рулевые берут на себя управление ситуацией и координируют других. Такие люди предпочитают вести коллег за собой.

Действует гибко



Оптимист

Оптимисты отличаются выдержкой и умеют сохранять спокойствие даже в стрессовых ситуациях. Они помогают поддерживать командный дух коллектива на высоком уровне.



Помощник

Помощники внимательны к другим, ориентируются на общекомандные цели и помогают сглаживать "острые углы".

Обеспечивает результат



Реализатор

Реализаторы сосредоточены на том, чтобы работа была доведена до конца с высоким уровнем качества. Они уделяют большое внимание деталям.



Двигатель

Двигатели твёрдо настаивают на достижении амбициозного результата. Часто они весьма конкурентны и предприимчивы.

Ваши рабочие роли



Рейтинг предпочитаемых вами рабочих ролей



 Коммуникатор	Приоритетная роль
 Оптимист	Вторая роль

Двигатель

Рулевой

Реализатор

Исследователь

 Изобретатель	Нежелательные роли
 Помощник	

Предпочитаемые рабочие роли

Ваша приоритетная роль – это рабочая роль, в которой вы наиболее сильны и которую с наибольшей вероятностью примете на себя в рабочих отношениях. Тем не менее в некоторых ситуациях вы можете предпочесть не приоритетную, а вторую рабочую роль. Каждая из предпочитаемых вами ролей имеет свои сильные стороны, которые могут способствовать повышению эффективности вашей работы.

Приоритетная роль



Коммуникатор

Коммуникаторы активно обмениваются информацией с другими людьми и помогают налаживать социальное взаимодействие.

Сильные стороны:

- Коммуникаторы обычно эффективно доводят информацию до других.
- Коммуникаторы, как правило, уверенно общаются с людьми.
- Коммуникаторы чаще всего производят позитивное впечатление на окружающих.

Вторая роль



Оптимист

Оптимисты отличаются выдержкой и умеют сохранять спокойствие даже в стрессовых ситуациях. Они помогают поддерживать командный дух коллектива на высоком уровне.

Сильные стороны:

- Оптимисты, как правило, остаются спокойными даже в трудных обстоятельствах.
- Оптимисты обычно излучают уверенность в себе и заражают ею окружающих.
- Оптимисты обычно сохраняют позитивный взгляд на ситуацию.

Сочетание приоритетной и второй роли образует комбинацию доминирующих ролей, которая также имеет свои сильные стороны, полезные для успешной работы.

Комбинация ролей



Коммуникатор



Оптимист

Сильные стороны:

- Сотрудники с таким сочетанием ролей, как правило, умеют создавать позитивную атмосферу, способствующую росту у окружающих уверенности в своих силах.
- Сотрудники с таким сочетанием ролей спокойно и уверенно доводят информацию до коллег.

Контрастирующие рабочие роли

Для того чтобы глубже понять ваш профиль рабочих ролей, рекомендуется рассмотреть контрасты между двумя предпочитаемыми вами (приоритетной и второй) и двумя нежелательными для вас ролями.

Приоритетная роль

Нежелательная роль



Коммуникатор



Помощник

Сотрудники с таким контрастом ролей обычно не испытывают сложностей в общении, но порой бывают склонны больше говорить, чем слушать. *Постарайтесь прикладывать больше усилий для вовлечения в общение коллег, обладающих менее развитыми коммуникативными навыками, поощряя их высказывать свои идеи и взгляды.*

Приоритетная роль

Нежелательная роль



Коммуникатор



Изобретатель

Сотрудники с таким контрастом ролей легко взаимодействуют с другими, но не всегда участвуют в распространении новых идей. *Попробуйте принимать более активное участие в обсуждениях новых предложений, которые выдвигают ваши коллеги.*

Вторая роль

Нежелательная роль



Оптимист



Помощник

Сотрудники с таким контрастом ролей обычно отличаются высокой степенью уверенности в себе, что ободряюще действует на окружающих, но не всегда замечают тревог своих менее уверенных коллег. *Постарайтесь оказывать больше поддержки тем членам своей команды, которые менее уверены в себе.*

Вторая роль

Нежелательная роль



Оптимист




Изобретатель

Сотрудники с таким контрастом ролей, как правило, отличаются позитивным взглядом на вещи, но склонны недооценивать значимость внедрения новых идей для успешной работы. *Попробуйте выделить минутку и поразмышлять о том, насколько больших успехов можно было бы добиться, применяя в работе более творческие подходы.*



Как использовать преимущества ваших рабочих ролей

Вы можете повысить свою профессиональную эффективность, если научитесь использовать преимущества предпочитаемых вами (приоритетной и второй) и нежелательных для вас ролей.

Эффективное использование предпочитаемых ролей

	<p>Коммуникатор</p> <ul style="list-style-type: none"> • Старайтесь воспользоваться каждой возможностью рассказать о новом проекте как можно большему количеству его значимых участников и заинтересованных сторон. • Устанавливайте новые контакты с теми, кто может оказать вашему проекту поддержку, а также предоставить вам дополнительные ресурсы или специальные знания. • При общении с коллегами подчёркивайте не только собственные достижения, но и успехи других участников проекта.
	<p>Оптимист</p> <ul style="list-style-type: none"> • Помогайте окружающим сохранять спокойствие и выдержку в сложных для них ситуациях. • Выделяйте время на то, чтобы помочь менее уверенным коллегам по достоинству оценить вклад, который они вносят в общее дело. • Открыто высказывайте свой позитивный настрой, особенно когда окружающие выражают недовольство или пессимизм.

Эффективное использование нежелательных ролей

	<p>Изобретатель</p> <ul style="list-style-type: none"> • Привлекайте коллег к участию в разработке новых идей, например, в формате проведения общих дискуссий и мозговых штурмов. • Проверяйте идеи на долгосрочную жизнеспособность, обсуждая с коллегами, насколько они соответствуют их отдалённым планам и целям. • Обсуждайте с коллегами, какие вопросы они считают наиболее важными, и следите за тем, чтобы они находили отражение в каждом новом предложении.
	<p>Помощник</p> <ul style="list-style-type: none"> • Регулярно интересуйтесь у коллег, как у них идут дела и каково их мнение об основных рабочих вопросах. • Привлекайте к работе над проектом дополнительных участников, если это может принести положительный результат, однако и сами продолжайте работать над решением поставленных задач. • Встречая нового человека, уделите время на то, чтобы получше узнать его – это поможет вам завязать знакомство.

Взаимодействие с носителями других рабочих ролей

Обратите внимание на пути повышения эффективности профессионального взаимодействия с носителями иных рабочих ролей.



Помощник

- Поддерживайте помощников в их попытках расширить свою сферу влияния.
- Поддерживайте помощников в их стремлении организовывать совместную деятельность коллектива в конструктивной и оптимистичной атмосфере.



Изобретатель

- Помогайте коммуникаторам более чётко формулировать новые идеи и предложения и доносить их до окружающих так, чтобы они были правильно поняты.
- Помогайте изобретателям, повышая готовность окружающих с энтузиазмом принимать новые идеи.



Исследователь

- Помогайте исследователям резюмировать результаты их аналитической работы таким образом, чтобы можно было определить, какие выводы нужно донести до окружающих.
- Помогайте исследователям видеть положительные стороны ситуации, а все проблемы оценивать в широком контексте.



Реализатор

- Помогайте реализаторам успешно завершать начатые проекты, чётко доводя до их сведения информацию об основных этапах и контрольных точках.
- Поддерживайте в реализаторах сосредоточенность на своевременном и качественном выполнении работы.



Рулевой

- Старайтесь помогать рулевым налаживать взаимоотношения с ключевыми участниками и заинтересованными сторонами проекта и укреплять их авторитет в коллективе.
- Помогайте рулевым эффективно управлять коллективом даже в сложных обстоятельствах.





Двигатель

- Помогайте двигателям более чётко информировать окружающих об открывающихся новых возможностях.
- Поддерживайте уверенность двигателей в их способности достигать даже самых амбициозных целей.

Взаимодействие с носителями аналогичных рабочих ролей

Обратите внимание на пути повышения эффективности профессионального взаимодействия с носителями рабочих ролей, аналогичных вашим.

	<p>Другие оптимисты</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предоставляйте другим оптимистам больше шансов донести свою уверенность и энтузиазм до различных участников и заинтересованных сторон проекта. • Разделяйте свой энтузиазм относительно работы с другими оптимистами, чтобы повышать моральный дух коллектива. • Помните о склонности других оптимистов игнорировать серьёзные риски или возможные трудности.
	<p>Другие коммуникаторы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Помогайте другим коммуникаторам вести диалог с коллегами в более позитивном ключе. • Помогайте другим коммуникаторам доносить важные сообщения до максимально широкой аудитории. • Обращайте внимание на то, кто из других коммуникаторов уделяет слишком много времени общению, которое не приносит конкретной пользы.