

# Персональный отчёт Владимир Иванов

Focus

Styles

## Персональный отчёт: Введение

Благодарим вас за участие в заполнении опросника Wave Focus Styles. Данный отчёт предоставляет Вам обратную связь о Ваших мотивах, склонностях, потребностях и талантах в критически важных областях рабочего поведения.

Читая этот отчёт, который описывает Ваш стиль рабочего поведения, помните, что он построен на ответах, которые Вы дали в опроснике Wave Focus Styles. В нем изложено то, как Вы воспринимаете себя, отчет не содержит информации о том, как Вас воспринимают другие люди. Тем не менее, обширные исследования доказывают, что самооценка является надежной базой для построения прогноза Вашего рабочего поведения.

Психометрический профиль сконцентрирует Ваше внимание на 12 группах компетенций, сгруппированных по 4 кластерам (Думающий, Влияющий, Адаптирующийся и Достигающий). Каждая группа состоит из трёх индикаторов, описывающих особенности Вашего поведения. Таким образом, мы представляем Вам информацию по 36 индикаторам, характеризующим Вас в критически важных областях рабочего поведения.

Ваши результаты получены путем сравнения Ваших ответов с обширной группой руководителей и профессионалов. По каждой из характеристик Ваш результат графически представлен на шкале стенов от 1 до 10. Стены 5 и 6 типичны для той группы, с которой сравнивались Ваши результаты, в то время как стены 1 и 10 значительно более редки - их получают лишь около 1% всех респондентов. Под названием каждой личностной характеристики приведены три индикатора, уточняющие Ваши результаты по данной характеристике. Соотнесение данных индикаторов может дать хорошую почву для дальнейшего развития и обсуждения этих результатов.

## Информация о данном отчёте

Информация представленная в данном отчёте скорее всего будет надежна в течении 12-24 месяцев, если в карьере и жизни человека не происходило существенных изменений.

Этот отчёт получен с помощью программного обеспечения Saville Consulting. Он был получен на основании корректно завершеного респондентом опросника и содержит ответы, которые им были даны.

Этот отчёт был сгенерирован системой в электронном виде. Saville Consulting не гарантирует, что он не был изменен или отредактирован и не несет ответственности за последствия от использования данного отчёта.

Правом использования этого опросника обладают только сотрудники, партнёры и сертифицированные клиенты Saville Consulting.

## Психометрический профиль

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Думающий	<b>Оценивающий</b> - очень мало интересует работа по анализу информации; редко получает удовольствие от письменной коммуникации; склонен к работе с числами										
	<b>Исследующий</b> - очень мало интересуется изучением нового; не нравится быстро осваивать что-то новое; очень мало сосредоточен на постоянном совершенствовании чего-либо										
	<b>Одаренный воображением</b> - генерирует очень мало идей; крайне редко сосредотачивается на разработке концепций; проявляет ограниченный интерес к разработке стратегий										
Влияющий	<b>Общительный</b> - очень жизнедеятельный человек; затрачивает некоторое время на установление взаимопонимания; часто находится в центре внимания										
	<b>Производящий впечатление</b> - отлично умеет уговаривать; очень комфортно чувствует себя, проводя презентации; открыто озвучивает свое несогласие										
	<b>Напористый</b> - демонстрирует готовность взять ответственность за серьезные решения; мало ориентирован на выполнение лидерской роли; мало интересуется поиском способов мотивировать других										
Адаптирующийся	<b>Неунывающий</b> - обладает большой уверенностью в себе; редко нервничает во время важных мероприятий; чувствует себя не удобно при взаимодействии с взволнованными людьми										
	<b>Гибкий</b> - иногда оптимистично смотрит на вещи; относится к изменениям менее позитивно, чем другие люди; обладает умеренной восприимчивостью к обратной связи от других людей										
	<b>Поддерживающий</b> - менее эмпатичный, чем большинство людей; намного меньше других предпочитает работать в команде; не думает о причиняемых им неудобствах										
Достигающий	<b>Сознательный</b> - так же сознательно, как большинство людей, относится к соблюдению сроков; уделяет мало внимания тому, чтобы убедиться, что все детали в порядке; очень мало склонен следовать общим правилам										
	<b>Структурированный</b> - организован хуже, чем многие другие люди; не нравится, когда надо планировать; работает с умеренной скоростью										
	<b>Устремленный</b> - совершает действия с высокой динамикой; эффективно определяет возможности для развития бизнеса; активно стремится к достижению выдающихся результатов										