



Personlig Rapport
Kim Johansson

Focus

Styles

Introduktion till den Personliga Rapporten

Tack för att du fyllde i frågeformuläret Focus Styles. I den här rapporten får du översiktlig feedback om dina motiv, preferenser, behov och talanger inom ett antal arbetsområden.

När du läser rapporten ska du komma ihåg att den är baserad på dina svar av Focus Styles. Den beskriver hur du uppfattar dig själv, snarare än hur du kanske uppfattas av någon annan. Forskning visar dock att självbedömning ger en bra förutsägelse av hur du fungerar på arbetet.

Information ges om de 12 sektionerna av Focus Styles. Tre sektioner ägnas åt var och en av de fyra Saville Assessment Wave-grupperna: Tankesätt, Inflytande, Anpassningsförmåga och Tillvägagångssätt. Var och en av de 12 sektionerna består i sin tur av tre underliggande facetter vardera. Totalt finns det 36 facetter.

Resultaten är en kombination av dina värderande och rankande svar. Resultaten har baserats på en jämförelse med en internationell grupp bestående av över 18 000 yrkesverksamma personer och chefer. Sektionspoängen visar dina resultat. Poäng på 5 eller 6 är typiska för jämförelsegruppen, medan 1 eller 10 är extrema poäng som endast uppvisas av omkring 1 % av jämförelsegruppen. Under namnet på varje sektion finns verbala beskrivningar som representerar poängen på de tre facetter som sektionspoängen utgörs av. Större variationer inom en sektion är ett tecken på att det finns en stor variationsvidd och det kan därför vara klokt att tänka över och diskutera dessa.

Om denna Rapport

Informationen i denna rapport tillhandahåller sannolikt en giltig översikt av dina motiv, preferenser, behov och talanger (i förhållande till andra) i 12 till 24 månader, beroende på omständigheterna.

Rapporten har skapats med hjälp av Saville Assessments programsystem. Den bygger på resultatet från Focus Styles som du har fyllt i och den återspeglar de svar som du angett.

Rapporten har genererats på elektronisk väg. Saville Assessment garanterar inte att den inte har modifierats eller redigerats. Vi kan inte ta ansvar för rapportens användning, eller för de följder som kan uppstå.

Användningen av denna skattning är begränsad till Saville Assessments anställda, agenter och Saville Assessments auktoriserade kunder.

Psykometrisk Profil

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Tanke sätt	Utvärderande - har ytterst lite intresse av att analysera information; sannolikt mindre bra på att kommunicera skriftligt; tycker lika mycket om att arbeta med sifferuppgifter som de flesta			■								
	Utforskande - inriktar sig ytterst sällan på att lära sig nya saker; ogillar att behöva lära sig saker snabbt; fokuserar ytterst lite på att ständigt förbättra saker	■										
	Visionär - genererar få idéer; mycket sällan fokuserad på att utveckla koncept; visar begränsat intresse av att utveckla strategier	■										
Infly tande	Sällskaplig - mycket livlig; tar lite tid på sig att skapa en relation; är ofta i uppmärksamhetens centrum										■	
	Uttrycksfull - mycket övertygande; mycket bekväm med att göra presentationer; uttrycker öppet en avvikande åsikt											■
	Resolut - beredd på att ta ansvar för stora beslut; mindre inriktad på att ta en ledarroll; har litet intresse av att hitta sätt att motivera andra				■							
Anpass ningsförmåga	Trygg - mycket självsäker; blir sällan nervös under viktiga händelser; känner sig obekvämt med att hantera upprörda personer										■	
	Flexibel - tar ganska sannolikt en optimistisk ståndpunkt; mindre positiv till förändringar än många; ganska mottaglig för feedback				■							
	Stödjande - mindre medkännande än de flesta; mindre teaminriktad än andra; visar mindre omtänksamhet än andra	■										
Tillväg ångsätt	Pliktrogen - lika samvetsgrann med att hålla deadlines som de flesta; har lite fokus på att kontrollera att detaljerna stämmer; är inte benägen att följa regler		■									
	Strukturerad - mindre välorganiserad än många; tycker illa om att planera; arbetar i ganska snabb takt			■								
	Initiativrik - mycket bra på att få saker att hända; identifierar affärsmöjligheter effektivt; är mycket driven att prestera utmärkt resultat											■